



ACADEMIA DE ADVOCACY

## COMUNICAT DE PRESA

### Ce șanse reale de redresare a ratei de dependență are sistemul public de pensii?

Prin creșterea calității vieții, *speranța de viață a atins vârste atât de înaintate, pe toate regiunile globului încât, practic, ceea ce a fost odată perioada de apus a vieții unui angajat, acum a ajuns să fie, ca durată, aproape egală cu perioada tinereții.* Aici se află una din cauzele fundamentale ale gripării acestui sistem de pensii. Fenomenul de îmbătrânire a populației, dublat de fenomenul migrației nete, va determina **creșterea ratei de dependență a sistemului public de pensii** (numărul beneficiarilor de pensii raportat la numărul contribuabililor în sistem). Acest aspect crează multă nesiguranță pentru persoanele care se îndreaptă spre vârsta a treia după ce, o lungă perioadă de timp, au fost buni contribuabili în susținerea pensiilor generațiilor anterioare.

Acestea au fost principalele motive care au determinat Confederația Națională Sindicală „Cartel ALFA”, Academia de Advocacy (AA) și Asociația de Dezvoltare a Antreprenoriatului Feminin (ADAF) să organizeze în data de 10 nov. 2009, audierea publică cu tema: **„Contribuim la sistemul de pensii. Vom fi și noi beneficiarii săi? Ce șanse reale de redresare a ratei de dependență are sistemul public de pensii? Ce măsuri trebuie luate imediat și/sau pe termen mediu?”**

Cu acest prilej s-au depus un număr de 20 de depozitii scrise din partea organizațiilor de angajatori, a sindicatelor și experților în domeniu. Lista persoanelor care au prezentat depozitiile, precum și conținutul integral al acestora, pot fi consultate pe site-ul [www.pensii.audieripublice.ro](http://www.pensii.audieripublice.ro).

O comisie de experți a analizat toate depozitiile depuse și a efectuat un raport sinteză. Acesta a fost lansat conferința de presă, care a avut loc **luni, 16 noiembrie 2009, la ora 11:30, la sediul Institutului Național de Cercetare Științifică în domeniul Muncii și Protecției Sociale, str. Visarion nr.13, sector 1, București.**

Iată câteva concluzii:

- Măsura de creștere a vârstei de pensionare a femeilor a întâmpinat o serie de opinii din cele mai diverse, de la o totală acceptare, ca fiind o măsură necesară și inevitabilă în contextul îmbătrânirii populației și creșterii speranței de viață, la una de abordare mai circumspectă, care prevede ca perioada de la 60 la 65 de ani să fie una flexibilă, dând astfel posibilitatea femeilor să opteze dacă doresc sau nu să-și continue activitatea în câmpul muncii; Flexibilizarea vârstei de pensionare trebuie avută în vedere ca o măsură care va evita trecerea bruscă la condiția de pensionar, inclusiv din perspectiva venitului de înlocuire; va menține în sfera asiguraților un număr semnificativ de persoane interesate să lucreze, spre exemplu, 4-6 ore/zi, cu consecințe pozitive asupra veniturilor la buget; de asemenea se asigură valorificarea competențelor profesionale și a abilităților persoanelor aparținând acestei categorii de vârstă, în paralel cu formarea specializată a celor nou intrați pe piața forței de muncă;
- Reprezentanți ai mediului artistic, precum și din alte profesii încadrate în grupe speciale de muncă susțin necesitatea stabilirii vârstei de pensionare în raport cu uzura fizică, psihică și emoțională la care sunt supuși în meseria pe care o practică;
- Pentru viabilitatea regimurilor de pensionare, pe lângă reformarea legislației în domeniul pensiilor este necesară elaborarea unor strategii globale care să includă și reformele legate de funcționarea pieței muncii, flexibilizarea ocupării și prelungirea duratei de viață activă;
- elaborarea unor măsuri viabile corespunzătoare unei creșteri demografice sustinute (cu măsuri sociale viabile și nu sporadice ca în prezent, segmentate și greu de aplicat).
- elaborarea unor politici de dezvoltare economică, cu măsuri de încurajare a investițiilor și cu măsuri fiscale stimulante. Atata timp cât dezvoltarea economică nu susține crearea de locuri de muncă sau nici menținerea celor existente la un anumit moment, nu se poate realiza largirea segmentului de populație activă cu generațiile tinere, care să susțină sistemul public de pensii pe baza principiilor contributivității și solidarității.
- elaborarea de politici de reorientare a fondurilor publice de la anumite categorii de asistați social, către pregătirea și formarea lor profesională și îndrumarea acestora către o viață activă.
- elaborarea unor campanii sustinute de sporire a gradului de încredere a populației active în special a tinerilor în formele complementare de venit la vârsta pensionării (pensia administrată privat, pensiile facultative)



Trust for Civil Society  
in Central & Eastern Europe

Acest proiect este pus în practică cu sprijinul nemijlocit și suportul financiar al  
Trust for Civil Society in Central & Eastern Europe

## COMUNICAT DE PRESA

Aceasta audiere, organizata de Academia de Advocacy (AA), Cartel ALFA si Asociatia pentru Dezvoltarea Antreprenoriatului Feminin (ADAF), este parte a proiectului **CONSENSUS – Stimularea dezvoltarii politicilor publice prin aportul partilor implicate ale societatii civile; Un exercitiu eficient si responsabil al democratiei participative in actiune** derulat de AA cu sprijinul nemijlocit si suportul financiar al Trust for Civil Society in Central & Eastern Europe. Sinteza va fi trimisa Ministerului Muncii si Protectiei Sociale, decidentilor politici, tuturor partilor care s-au implicat in eveniment si va fi postat pe site-ul evenimentului [www.pensii.audieripublice.ro](http://www.pensii.audieripublice.ro)

Comisia de experti a fost alcatuita din Dr. Ing. Silvia CIUCA, director general la INCMPS, Dr. Nicolina RACOCEANU, expert la INCMPS, Despina PASCAL, Consultant independent politici publice, Dr. Simona FIT, consultant independent politici publice.

Pentru detalii suplimentare, persoanele de contact sunt Radu Nicosevici, presedintele Academiei de Advocacy, mobil: 0722 503 136, Petru DANDEA – vicepreședinte Cartel ALFA mobil: 0744 758 047; Cornelia Rotaru – președinte ADAF, mobil: 0722 788 340.