



## COMUNICAT DE PRESA

### Flexibilitatea relatiilor de munca- cale sigura de redresare durabila

„Un cadru legislativ flexibil in domeniul relatiilor de munca si securitatii sociale - constituie o premisa pentru un mediu atractiv si competitiv, preferat de investitori. Flexibilitatea relatiilor de munca- cale sigura de redresare durabila - sustin reprezentantii Comitetului pentru relatii de munca, resurse umane si educatie al AMCHAM.“

„Este deosebit de important să se ajunga la un raport echilibrat între flexibilitatea economica si nevoia lucratorilor de a avea un loc de munca si de a beneficia de securitate sociala - sustin reprezentantii Cartel ALFA.“

Acestea sunt doar doua opinii colectate in cadrul audierii publice din 9 nov pe tema: „**FLEXICURITATEA: un instrument pentru redresare economico-sociala durabila?**“

Cu acest prilej s-au depus un numar de 11 de depozitii scrise din partea organizatiilor de angajatori si a sindicatelor. Lista persoanelor care au prezentat depozitii, precum si continutul integral al acestora, pot fi consultate pe siteul -[www.codulmuncii.audieripublice.ro](http://www.codulmuncii.audieripublice.ro).

O comisie de experti a analizat toate depozitiile depuse si a efectuat un raport sinteza. Acesta a fost lansat publicului larg în conferinta de presa, care a avut loc ***luni, 16 noiembrie 2009, la ora 10:30, la sediul Institutului National de Cercetare Stiintifica in domeniul Muncii si Protectiei Sociale, str. Visarion nr.13, sector 1, Bucuresti.***

Iata cateva din ideile desprinse din concluziile acestui raport sinteza:

- Necesitatea prevenirii cresterii numarului de locuri instabile, caracterizate prin flexibilitate excesiva, in detrimentul securitatii si asigurarea drepturilor adecvate pentru lucratori in cazul tuturor tipurilor de contracte.
- Modelul de flexisecuritate romanesc poate funcționa doar în condițiile în care lucratorii dispun de oportunitati de formare profesionala eficienta. Sistemul de învățare continua trebuie sa se plieze pe nevoile pietei muncii. Investitiile in formare sunt recomandat a se face, atat de intreprinderi, cat si de individ, care trebuie sa-si asume responsabilitatea propriei instruirii permanente. Statul ar putea incuraja investitia in formare prin parghia fiscalitatii.

Aceasta audiere, organizata de Academia de Advocacy (AA) si Asociatia Oamenilor de Afaceri din Romania (AOAR), este parte a proiectului **CONSENSUS – Stimularea dezvoltarii politicilor publice prin aportul partilor implicate ale societatii civile; Un exercitiu eficient si responsabil al democratiei participative in**

Masurile propuse de comisia de experti, raportul sinteza integral va fi trimis Ministerului Muncii si Protectiei Sociale, decidentilor politici, tuturor partilor care s-au implicat in eveniment si va fi postat pe site-ul evenimentului [www.codulmuncii.audieripublice.ro](http://www.codulmuncii.audieripublice.ro)

Comisia de experti a fost alcatuita din Dr. Ing. Silvia CIUCA, director general la INCMPS, Conf. Univ. Dr. Daniela PASNICU, director de proiecte la INCMPS, Prof. Univ. Dr. Liana SON, profesor universitar la Universitatea de Vest Timisoara si Despina PASCAL, Formator si Consultant independent.

Pentru detalii suplimentare, persoanele de contact sunt Radu Nicosevici, presedintele Academiei de Advocacy, mobil: 0722 503 136 si Cristian Parvan, secretar general AOAR, mobil: 0722 319 550.

